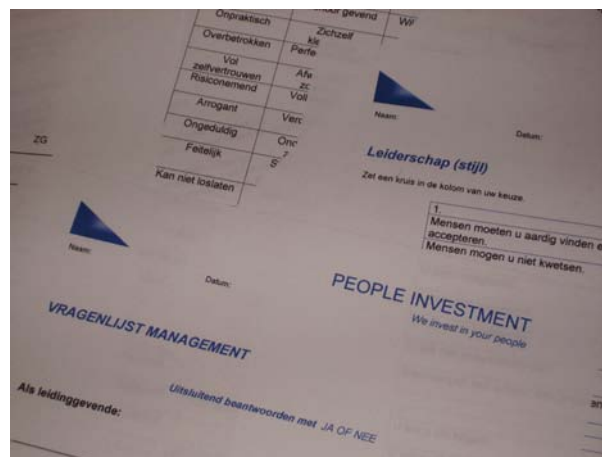


PEOPLE INVESTMENT



Potentieelbeoordeling

De juiste persoon op de juiste plaats

INTRODUCTIE

Historie

In **1992** is PEOPLE INVESTMENT opgericht met als doelstelling het aanbieden van loopbaandienstverlening, waarbij duidelijkheid en resultaat de belangrijkste uitgangspunten zijn.

Missiestatement

Het aanbieden van hoogwaardige diensten die tot doel hebben het bereiken van de persoonlijke doelstellingen van cliënten, het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen van onze opdrachtgevers, alsmede zorgdragen voor de continuering van de loopbaan van onze cliënten.

Basiswaarden

PEOPLE INVESTMENT werkt vanuit een aantal basiswaarden. Deze zijn:

- Een optimale persoonlijke begeleiding aan onze cliënten leveren.
- Een heldere dienstverlening en resultaat aan onze opdrachtgevers leveren.
- Betrouwbaar en integer zijn.
- Flexibiliteit en continuïteit bieden.

Filosofie

Onze filosofie is gebaseerd op het standpunt dat iedere cliënt recht heeft op een optimale individuele begeleiding. Daarnaast heeft de opdrachtgever het recht op een optimale inzet voor de bedrijfsbelangen.

Flexibiliteit

Onze kracht is onze flexibiliteit, het inspelen op de behoefte van onze cliënten en het afstemmen op de doelstelling van onze opdrachtgevers. Dit maakt ons slagvaardig en succesvol.

Opdrachtgevers

Onze opdrachtgevers bevinden zich in alle sectoren van het bedrijfsleven, maar ook binnen de (locale) overheid en de non-profit sector. De organisaties variëren van grote multinationale ondernemingen tot en met het kleinbedrijf.

POTENTIEELBEOORDELING

Doelstelling

Het doel van onze potentieelbeoordeling is het helder en transparant in kaart brengen van de kwaliteiten, vaardigheden, competenties en verbeterpunten van een (potentiële) medewerker(sters). De potentieelbeoordeling van PEOPLE INVESTMENT vormt een actief persoonlijk onderzoek afgestemd op de specifieke persoonlijke kwaliteiten, afgezet tegen de specifieke bedrijfsbehoefte.

Algemeen

Onze potentieelbeoordeling is geen momentopname, maar geeft een getrouw beeld van de geteste kandidaat. Door onze werkwijze wordt een totaal beeld geschetst en wordt aangegeven of de kandidaat aansluiting heeft bij de organisatie.

De potentieelbeoordeling geeft antwoord op vragen als:

- Voldoen nieuwe kandidaten aan de gestelde eisen?
- Past men binnen ons bedrijf en binnen onze bedrijfscultuur?
- Heeft iemand groeipotentieel?
- Kan een medewerker(sters) een nieuwe functie aan?

Functievereisten

De cliënt wordt getest op diverse specifieke functievereisten, waaronder communicatieve, organisatorische, leidinggevende, commerciële en sociale vaardigheden. Als opdrachtgever geeft u aan waar voor uw organisatie de belangrijkste testcriteria liggen. De persoonlijke- en organisatorische doelstellingen worden vooraf bepaald.

Advies

Onderdeel van het onderzoek is het aangeven van eventuele tekortkomingen en het aanreiken van handvatten om deze situatie te verbeteren of te veranderen. De eventuele verbeterpunten worden duidelijk aangegeven.

Helder beeld

Door middel van een persoonlijkheidsanalyse krijgt de opdrachtgever een compleet beeld, duidelijk afgestemd op het toekomstig functioneren van de (potentiële) medewerker en de bedrijfsbehoefte.

Cross-reference testing

Door het laten uitvoeren van een groot aantal taken krijgen wij een goed inzicht van de kwaliteiten en competenties van de betrokken kandidaat. Het onderzoek is zodanig opgebouwd dat wij spreken van cross-reference controle. Hiermee bedoelen wij dat vraagstellingen in diverse vormen en variaties aan de kandidaat gesteld worden, zodat de consistentie van de beantwoording gecontroleerd wordt.



Flexibele aanpak

Het onderzoek wordt afgestemd op de specifieke situatie en kan ter plaatse worden aangepast. Dit om een zo hoog mogelijk rendement te verkrijgen.

Praktijksimulatie

Gedurende het onderzoek vinden diverse activiteiten plaats. Naast een intakegesprek, worden er diverse testen uitgevoerd, ondergaat men praktijksimulaties en vindt er een diepte-interview plaats. De resultaten vormen een heldere analyse van de kandidaat.

Testonderdelen

Kandidaten kunnen op de volgende aspecten getoetst worden:

- communicatieve vaardigheden;
- sociale vaardigheden;
- leidinggevende vaardigheden;
- organisatorische vaardigheden;
- creatieve vaardigheden;
- commerciële vaardigheden.
- intelligentie;
- flexibiliteit;
- aanpassingsvermogen;
- inzetbaarheid;
- technische affiniteit;
- omgang met conflicten;
- klantgerichtheid;
- groeipotentieel.



Flexibele aanpak

Het onderzoek wordt afgestemd op de specifieke situatie en kan ter plaatse worden aangepast. Dit om een zo hoog mogelijk rendement te verkrijgen.

Basisprogramma

De onderdelen zijn: een sterkte/zwakte analyse, het creëren van een persoonlijkheidsprofiel en wordt getest op karakter, stressbestendigheid, ambitie en het aanpassingsvermogen.

Uitgebreid programma

In het uitgebreide onderzoek wordt tevens getest op intelligentie, flexibiliteit, conflicthantering, klantgerichtheid en leidinggeven.

Executive Program

In het Executive Program vindt tevens toetsing plaats op leiderschapskwaliteiten, managementvaardigheden, communicatieve vaardigheden, personele kwaliteiten en het groeipotentieel.

Duur

De standaardprocedure heeft een gemiddelde duur van ongeveer 4 uur. Een uitgebreid onderzoek duurt ongeveer 6 uur. Het Executive Program duurt een hele dag.

Werkwijze

Nadat het onderzoek is afgerond volgt een conceptrapportage, welke wordt gezonden aan de geteste kandidaat.

Hierna is er telefonisch overleg, met een nadere mondelinge toelichting c.q. het beantwoorden van vragen.

Na goedkeuring van het rapport door de geteste kandidaat, wordt de definitieve versie aan de opdrachtgever verzonden.

Vertrouwelijkheid

PEOPLE INVESTMENT werkt met een hoge mate van vertrouwelijkheid. Zo wordt alle correspondentie naar de geteste cliënt in blanco enveloppen verzonden.

Locatie

De potentieelbeoordeling kan uitgevoerd worden op onze kantoren of op de werklocatie. Voorwaarde voor de laatste optie is dat er een afgezonderde ruimte voor de cliënt en een werkrimte voor de consultant aanwezig zijn.



Een potentieelbeoordeling zorgt voor antwoorden die u als werkgever zoekt bij aanname of doorgroei.

KANTOORGEGEVENS

Kantoor	Adres	Postcode	Telefoonnummer
Capelle aan den IJssel	Voltairetuin 1	2908 XJ	010 - 2 86 74 03
Zoetermeer	Groeneweg 35	2718 AA	079 - 3 62 38 50
Haarlem	Wateringweg 113	2031 EG	023 - 7 51 99 67
Oosterhout	Bredaseweg 108-a	4902 NS	0162 - 45 64 69
Heteren	Kastanjelaan 6-d	6666 AD	026 - 4 72 05 34
Assen	Borgstee 23-d	9403 TS	0595 - 43 43 49

info@people-investment.nl

www.people-investment.nl

14 jaar investeren in mens en organisatie