

PEOPLE INVESTMENT



Wij slaan een brug tussen het heden en de toekomst

OUTPLACEMENT / REÏNTEGRATIE INFORMATIE

WEBSITE

Dit document is een weergave van de tekst van onze website.

Wilt u uitgebreide informatie ontvangen, met daarin ook onze projecten, opdrachtgevers, bemiddelde functies en tarieven, stuur dan een e-mail met uw gegevens naar:

info@people-investment.nl

Wij sturen u de informatie geheel vrijblijvend toe.

Met vriendelijke groeten,
Ben Determann
Directeur

Betrouwbaar partnership sinds 1992

Individueel want ieder persoon is uniek

Ons outplacementprogramma is een individueel herplaatsingsprogramma. Het is modulair, intensief en gericht op het verkrijgen van een nieuwe functie elders. Wij werken met een op de cliënt persoonlijk afgestemde maatwerk aanpak. Wij maken onze cliënten zich bewust van hun vaardigheden, competenties en verbeterpunten, zetten een persoonlijk plan op en gaan actief de arbeidsmarkt bewerken. Wij gaan uit van de filosofie dat iedere persoon uniek is en derhalve werken wij op een persoonlijk afgestemde en individuele basis.

Vaste consultant

De cliënt heeft een vaste consultant en kan deze buiten de sessies (tot 22.00 uur) ook telefonisch consulteren. Sessies kunnen plaatsvinden op onze kantoren, op de werklocatie of bij de cliënt thuis.

Actieve jobsearch

Onze jobsearchers zijn dagelijks actief met het verkrijgen van vacatures bij potentiële werkgevers. Naast de internetsearch leggen wij permanent contacten met potentiële werkgevers en profileren wij onze cliënten bij onze relaties.

Duur

De trajecten hebben een minimale duur van 3 maanden. Daarnaast is er een 6 maanden traject. In dit laatste geval heeft de cliënt meer tijd om keuzes te maken.

Nazorg

Na het starten bij de nieuwe werkgever blijft er nazorg aanwezig. De cliënt kan naar eigen behoefte ruggespraak houden met zijn/haar consultant.

Thuisituatie

Indien nodig betrekken wij de thuisituatie in de activiteiten. Tevens is er voldoende ruimte voor het verwerken van negatieve ervaringen en het losweken van de huidige werkring

WIA-indicatie

Het programma is zeer geschikt voor medewerkers met een WIA-indicatie. In het begeleidingstraject wordt hier speciaal aandacht aan geschonken en bij herplaatsing wordt rekening gehouden met eventuele beperkingen en/of eisen.

OUTPLACEMENT / REÏNTEGRATIEPROGRAMMA

Het programma is een intensief individueel herplaatsingsprogramma, met als doel het op een snelle en professionele wijze begeleiden van uw medewerker(s) bij het vinden van een andere baan. De inhoud van het programma is flexibel en wordt op de betrokken medewerker afgestemd.

Fase 1: PERSOONLIJKHEIDSANALYSE

Gedurende deze fase brengen wij de persoonlijke vaardigheden, kwaliteiten, ervaring, competenties, maar ook de tekortkomingen in kaart. Aan de hand van deze analyse wordt het zoekprofiel samengesteld en tevens dient het als basis voor de persoonlijke coaching en training. Ook zal er voldoende aandacht besteed worden aan het eventueel losweken van de oude situatie en zullen andere factoren, die het vinden van een andere baan in de weg staan, behandeld worden.

- Inventariseren van sterke en minder sterke vaardigheden.
- Bepalen van succes- en faalfactoren in de persoonlijkheid.
- Prestatie- en werkervaringsanalyse.
- Losweken huidige werkring.

Fase 2: CORRESPONDENTIE EN MARKTBENADERING

Gedurende deze fase zullen alle documenten, zoals een curriculum vitae en de sollicitatiebrieven opgesteld worden. Dit kunnen eigen brieven zijn, waarbij wij onze kennis van de arbeidsmarkt zullen inbrengen, zodat een zo hoog mogelijk rendement bereikt wordt.

- Opstellen van gesloten en open sollicitatiebrieven.
- Opstellen van een curriculum vitae.
- Analyseren van advertenties en functieprofielen.
- Verkennen en benaderen van de arbeidsmarkt.
- Opbouwen van netwerken.
- Inwinnen van bedrijfsinformatie.

Fase 3: ACTIEF SOLLICITEREN

Gedurende deze fase wordt actief gesolliciteerd. Naast het reageren op advertenties wordt er actief gewerkt aan het vergaren van vacatures. Veel open sollicitaties zullen plaatsvinden en er wordt gereageerd op de door onze Jobsearchers gevonden vacatures.

- Begeleiden van de sollicitatie-activiteiten.
- Uitvoeren van sollicitatiemailingen.
- Profileren in ons netwerk.
- Actieve jobsearch.

Fase 4: COACHING EN TRAINING

Aan de hand van het persoonlijkheidsprofiel en de observatie van de consultant zal er actief gecoached en getraind worden op het verbeteren van vaardigheden en de persoonlijke presentatie. Veel cliënten zijn zich niet bewust van hun gedrag en wij confronteren hen hiermee. Ook is er veel aandacht voor sollicitatietraining. Hierbij worden sollicitatiegesprekken met andere consultants gehouden en wordt er van audio en video gebruik gemaakt.

- Persoonlijke presentatie en non-verbale communicatie.
- Voorbereiden en simuleren van sollicitatiegesprekken (o.a. audio & videotraining).
- Proefsollicitaties.
- Onderhandelen.

Starten eigen bedrijf

PEOPLE INVESTMENT ondersteunt bij de start van een eigen bedrijf door de medewerker. Wij ondersteunen bij het maken van een bedrijfsplan, helpen bij de planning en de organisatie, adviseren bij de keus voor accountants of banken en ondersteunen bij alle aspecten die nodig zijn voor een goede start van het eigen bedrijf.

Grotere groepen of collectief afvloeien

Ook bij grotere groepen voorziet PEOPLE INVESTMENT in individuele begeleiding. Als het een grotere groep betreft dan zullen de sessies hierop afgestemd worden. Wij leveren een maatwerkofferte die aansluit bij de specifieke bedrijfsbehoefte.

Mobiliteitscentrum

Bij collectief ontslag of het laten afvloeien van grotere groepen kan PEOPLE INVESTMENT ook een mobiliteitscentrum opzetten. Hierin worden de sollicitatie-activiteiten gecoördineerd en zal er de beschikking zijn over vacatures, bedrijfsinformatie en opleidingsmogelijkheden. Daarnaast voorziet het mobiliteitscentrum in administratieve ondersteuning en coördineert de contacten met onder andere het CWI en andere partijen.

Engelstalig

Engelstalige consulten behoren tot de mogelijkheden.

Het programma heeft een preventieve werking, 80% van onze cliënten heeft een bestaande arbeidsrelatie en wij herplaatsen ruim 90% van onze cliënten heeft binnen 6 maanden.

Belangrijke aspecten:

- Begeleiding van alle functies.
- Flexibiliteit in begeleidingsduur en locaties.
- Doelgerichte maatwerk aanpak.
- Preventieve werking (voorkomen van kostbare en langdurige ontslagprocedures).
 - Ook voor medewerkers met beperkingen.
- Permanente coaching en training in presentatie en sollicitatiegesprekken.
 - Continue vergaring van vacatures door ons eigen jobsearchteam.
 - Sessies op onze kantoren, op de werklocatie of bij de cliënt thuis.
 - Persoonlijke nazorg.
- Ook begeleiding bij het starten van een eigen bedrijf.
 - Individuele begeleiding ook bij grotere groepen.

*ALS EEN ARBEIDSRELATIE EINDIGT OF GAAT EINDIGEN,
ZORGEN WIJ VOOR EEN VLEKKELOZE OVERGANG NAAR EEN NIEUWE FUNCTIE ELDERS.*